

天津商务职业学院文件

津商职院字〔2018〕76号

关于印发《天津商务职业学院2019届毕业生 就业工作实施意见》的通知

各部门、各教学单位及直属单位：

为进一步做好2019届毕业生就业工作，学校制定《天津商务职业学院2019届毕业生就业工作实施意见》，经2018年12月27日校长办公会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

天津商务职业学院

2018年12月29日

抄报：驻市商务局纪检监察组

天津商务职业学院

2018年12月29日印发

天津商务职业学院

2019 届毕业生就业工作实施意见

为进一步落实党的十九大报告提出的“坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”，做好我校 2019 届毕业生就业工作。根据教育部“2019 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议”精神以及天津市教委相关工作要求，结合我校毕业生实际情况，制定 2019 届毕业生就业工作实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全国教育大会精神，立足立德树人抓就业，立足服务需求抓就业，立足内涵发展抓就业，切实提高高校毕业生就业创业工作的政治站位，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

二、工作目标

积极拓展就业市场，提高岗位质量，提升服务水平，确保就业安全；我校 2019 届毕业生预计 2930 人，确保毕业生初次就业率达到 90%以上，提供生均就业岗位不少于 3 个；加强职前教育，提高学生技能，加强困难帮扶，提升就业能力；推进创新创业教育，构建科学创新工作体系，优化众创空间职能，构建创业促进

就业的新格局。

三、组织领导

(一) 成立毕业生就业工作领导小组

组长：吴惟义 官宝利

副组长：李富森

成员：招生就业处、教务处、学生工作处主要负责人、各专业教学学院书记

主要工作职责：

1. 负责毕业生就业工作思想教育与引导工作，全面负责毕业生就业工作；
2. 确定毕业生就业工作整体思路，制定、出台毕业生就业工作文件、政策；
3. 对毕业生就业工作中的重大问题进行决策、安排、部署；
4. 结合工作进展情况，确定阶段性的目标、任务和要求；
5. 督促、检查毕业生就业工作的落实情况；
6. 合理配置毕业生就业工作资源，协调推进毕业生就业工作；
7. 制定、监督、指导就业安全防范工作。

(二) 成立毕业生就业工作小组

组 长：李富森

副组长：招生就业处、教务处、学生工作处主要负责人、各专业教学学院书记

成 员：招生就业处、教务处、学生工作处副处长、各专业
教学学院副书记

主要工作职责：

1. 根据就业工作整体思路，设计具体工作计划与方案；
2. 落实就业工作目标及方案，有序开展就业工作；
3. 积极开展就业、创业师资培训，开展生涯指导与就业能力
测评及相关工作；
4. 分析毕业生就业意向，开拓就业市场，提升就业岗位质量、
确定重点用人单位，建立稳固合作关系和就业渠道，推进就业基
地建设；
5. 举办毕业生宣讲会、招聘会，开展针对特殊群体就业推荐
活动；
6. 编写、发送毕业生就业宣传材料，组织指导毕业生参加各
级各类人才市场举办的招聘会；
7. 落实就业安全防范工作制度，建立、完善就业安全防范联
动体系；
8. 组织就业指导教育教学，分类开展校院两级就业指导讲座；
9. 掌握毕业生就业思想动态，及时发布就业信息；
10. 负责学校毕业生生源的审核和汇总工作，编制、上报毕
业生就业工作计划和派遣方案；
11. 办理毕业生就业手续和户籍迁转、档案提取等工作；

12. 办理毕业生专升本报名工作；

13. 负责毕业生跟踪调查和相关数据统计工作，编写毕业生就业质量年度报告。

（三）成立各专业教学学院毕业生就业工作小组

以各专业教学学院党总支书记为负责人，党总支副书记、团总支书记、毕业班辅导员和就业指导教师为主要成员，成立各专业教学学院毕业生就业工作小组。

主要工作职责：

1. 掌握、分析本学院毕业生就业意向和思想动态，做好毕业生的指导工作，解决好毕业生的实际困难和问题；

2. 以本学院为单位召开针对性较强的就业指导讲座与就业安全教育；

3. 落实毕业生就业安全防范工作制度，建立就业安全防范、反馈与应急处置体系，建立工作台帐；

4. 积极开拓就业渠道，提供适合本院毕业生的就业岗位、提高推荐成功率；

5. 班导师、毕业年级辅导员对学生进行就业创业指导、专升本报考指导、职业设计和职业规划，帮助学生正确定位、调整心态，为就业做好思想准备，发挥自身优势和资源，向用人单位推荐毕业生。对于不能转化为就业的毕业后要做好引导与鼓励，继续为此类学生推荐新的就业岗位。

6. 配合学校就业工作小组工作，完成学校就业领导小组下达的工作任务，确保各项指标完成；

7. 加强本学院特殊群体毕业生的就业推荐工作，制定帮扶措施，建立全员参与的“一对一”困难群体精准帮扶机制，建立帮扶台帐。

8. 以本学院为单位组织至少一场中小型招聘会和不少于三场的专场招聘活动；

9. 做好本学院毕业生跟踪调查、用人单位回访工作，为教学改革提供建设性意见；

10. 做好毕业生相关数据的统计和就业信息搜集工作；

11. 为学校就业质量年度报告提供相关数据资料。

四、工作措施

（一）拓展就业渠道，努力提升就业能力和岗位质量

1. 转变学生就业观念，以更宽的视野打开就业新渠道。围绕“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重点建设领域，输送更多毕业生。发挥服务业最大的就业容纳器作用，引导毕业生到文化创意等现代服务业以及新业态就业创业。

2. 组织好各类招聘会，提升就业推荐效果。继续与海河教育园区管委会合作，精心筹备、举办 2019 届毕业生冬季招聘会暨海河教育园区经管类专场大型招聘会，岗位覆盖学校全部专业，面向园区内所有院校的经管类高职、中职毕业生开放，继续发挥

学校在园区的经管类领头羊角色，为今年就业工作开好局、带好头；继续推进春季专场招聘会和职场秀活动，多措并举、塑造品牌，巩固、提升学校知名度，提高学校品牌影响力；加强与行业协会、企业合作，推进专场招聘和个别推荐有效结合，提高求职成功率和专业适应度。

3. 加强校企合作、产教融合，与重点用人单位建立稳固合作关系，建立就业基地。根据学校就业基地建设方案（试行），遴选知名度高、影响力强、毕业生反馈好的优质企业，建立就业基地，推进成规模、成建制接收毕业生就业，形成优质、长效就业机制。

（二）健全精准化服务模式，加强特殊群体帮扶工作

1. 充分利用就业网、“TCC 就业”微信公众号、“就业创业管理系统”等渠道，建立供需精准对接服务平台，为毕业生与用人单位精准推送符合要求的供需信息。充分利用互联网+就业新模式，采用青年学生喜闻乐见的形式，不断丰富精准对接服务内容。广泛利用手机等移动终端，开展订制服务，根据毕业生不同阶段需求和求职意愿，精准推送相应的就业政策、岗位信息、指导服务，实现就业服务个性化、差异化。

2. 重点关心家庭困难毕业生、少数民族毕业生等各类就业困难群体，实行台账管理和跟踪服务。积极探索、拓展特殊群体毕

业生的就业渠道，通过开展个性化辅导、精准岗位信息推送，做到精准帮扶，帮助他们尽快实现就业创业。

（三）建立专业、创业、就业联动机制，以创业促就业，深化就业创业课程教学改革

1. 深化就业课程教学改革，进一步推进就业指导课程改革，引进优秀企业讲师进课堂，实现学生与企业零距离，提高学生对社会、行业、企业的适应度，增加求职动力，提升就业技能。继续利用“锦程网”职前教育网络平台，开展网络课堂自主学习，构建一年级完成职业素质测评，二年级完成职业生涯规划，三年级完成就业实用技术具体指导的教学体系。

2. 推进创新创业教育教学改革，采取线上线下相结合教学方式，试点开展翻转课堂，着力培养学生的创新思维和创业意识。开展创新创业培训，培养创新创业意识。发挥创业社团功能，积极宣传、营造创新创业氛围，加强学生与市场的紧密联系，使每个学生都能感受到自主创业的气息。

3. 加强就业创业师资队伍建设，制定编写就业创业课程标准，选派优秀教师参加校外培训，聘请名师进校指导教研活动，积极开展就业创业指导教学沙龙、教学工作坊等形式开展教学经验交流活动，加快建设一支职业化、专业化、专家化的就业创业指导队伍。

（四）完善就业工作机制，提升就业工作效率和水平

在广泛开拓就业市场和对学生摸底工作的基础上，做好毕业生的就业教育工作，帮助毕业生树立正确的择业观念，提高推荐岗位成功率，提升毕业生就业工作效率。进一步发挥顶岗实习、校企合作对就业工作的促进作用，推动顶岗实习岗位转为就业岗位的有效转化，提升专业对口率，提高稳岗率。

1. 定期召开就业工作领导小组会议。研究、分析、总结、督促重点工作的进展情况，部署阶段性工作，提出工作要求，解决工作中的问题。

2. 学校就业工作小组根据工作需要适时召开就业工作会议。贯彻、落实学校就业工作领导小组工作部署，对阶段性工作进行通报、汇总，沟通就业工作情况，部署具体工作。

3. 改革周报体系。加强指导与督查，强化动态管理，推动量化改革，完善就业反馈体系，推动就业工作有效有序展开。

4. 继续实行就业工作辅导员例会制度。组织业务培训，提升政策水平，加强信息沟通，及时解决辅导员在就业工作中的难点和问题。

5. 加强就业工作研究。了解学生的就业特点，分析就业现状和趋势，为学校的专业建设和人才培养模式提供科学依据。

6. 建立就业工作网络平台，提高服务水平。完善就业信息网、微信公众号和就业办公系统的使用与维护，推动实现就业信息发布全覆盖、提升信息发布的针对性和有效性。

7. 精细化服务流程，信息实时公开，加强跟踪服务。将毕业生档案、户籍、人事关系、党组织关系等工作，进行拆解与整合，服务流程科学化，操作简单化。

8. 建立就业服务基地，提高就业服务水平。发挥就业社团作用，建立就业服务基地，完善就业服务体系，提高就业服务事务性工作效率，提升毕业生与用人单位对就业服务工作满意度。

（五）健全就业安全防范制度，建立就业安全工作体系

积极落实学校就业安全工作方案，建立学校就业安全工作体系，健全就业安全教育、就业安全预警、就业陷阱报警和就业安全应急处置体系，搭建就业安全工作闭环，确保就业安全工作落到实处。

1. 积极组织、落实就业安全工作方案，根据学生心理特点和就业意愿，有针对性地开展就业安全教育讲座与活动，提高学生就业中辨识能力和自我保护能力。

2. 建立学校推荐企业诚信名录，加强对企业资质审核与备案的管理，完善企业用工信息登记制度，规范就业信息发布渠道与流程，确保就业信息真实、有效。

3. 各专业教学学院要搭建、完善就业信息公告渠道与平台，将审核后的就业信息及时发布、有效传递，确保就业信息送达每一位毕业生手中，提高优质就业信息的使用效率，提高求职成功率。

4. 对毕业生提交的工作信息进行审核，确保学生工作信息真实、安全、有效，充分利用市教委就业平台，及时对学生工作信息进行录入与维护，保证学生工作动态有据可查。

（六）完善就业经费使用办法，促进就业工作有效开展

就业经费按照上级有关要求划拨，要严格按照定期预算、严格管理、专款专用的使用原则。就业经费可用于开展在校生及毕业生职业生涯规划、就业指导与教育、就业市场拓展、校园招聘、就业跟踪回访与服务、档案与户籍工作、就业工作研究等就业工作。对于特殊群体，由学校和各专业教学学院依据实际情况，进行精准扶持与帮助，确保功效。